

Presentazione del volume

Silvia Ravazzani , Sara Mormino , Chiara Moroni

Valorizzare la diversità nella formazione e nell'apprendimento. Teorie ed esperienze

FrancoAngeli, Milano 2015 (pag.152)

Presentazione del volume tratta da <http://www.francoangeli.it/>

La formazione, e in generale i processi di apprendimento nei sistemi educativi di organizzazioni e istituzioni, sono chiamati oggi a facilitare l'inclusione e lo sviluppo dei diversi linguaggi, stili di apprendimento e intelligenze delle persone. Riconoscere e valorizzare le diversità diventa uno strumento fondamentale per dare voce a tutte le capacità e potenzialità e per supportare la realizzazione della persona sul lavoro e nella vita.

Il libro si articola in due parti: la prima offre un quadro teorico introduttivo ai principali concetti e teorie in ambito di *diversity management*, flessibilità cognitiva, stili di apprendimento e intelligenze multiple; la seconda illustra ricerche ed esperienze di formazione e apprendimento inclusivi dentro e fuori l'impresa.

Il volume si rivolge a professionisti e ricercatori interessati alla gestione di programmi di formazione attenti alla diversità e all'inclusione. Il libro è inoltre indirizzato a studenti di corsi di laurea in ambito di scienze sociali e manageriali.

Silvia Ravazzani è assistant professor presso Department of Business Communication, Aarhus University (Danimarca), dove svolge attività di ricerca e insegna in ambito di comunicazione e metodologia della ricerca. Ha conseguito il PhD in Economia, Marketing e Comunicazione d'Impresa presso l'Università IULM dove è stata professore a contratto e tiene seminari. Ha lavorato come formatrice e consulente sui temi di comunicazione e formazione aziendale.

Sara Mormino è docente a contratto di "Organizzazione e gestione delle risorse umane" presso l'Università LUMSA di Roma, dove ha conseguito il PhD in Scienze della Comunicazione e Organizzazioni Complesse. Collabora con la LUISS Business School nell'ambito dell'Executive MBA e delle attività dell'Area Executive Education & People Management. Consulente presso Amicucci Formazione srl, collabora anche alle iniziative della Fondazione Lavoroperlapersona.

Chiara Moroni ha conseguito il PhD in E-learning, Metodi e Tecniche per Educazione Assistita da Calcolatore presso l'Università Politecnica delle Marche. È stata visiting researcher presso il centro ALTRC (Advanced Learning Technologies Research Centre), Massey University (Nuova Zelanda). Lavora in Amicucci Formazione Srl, dove si occupa di progetti di e-learning e di comunicazione interna.

L'indice dettagliato è nell'Anteprima