



Associazione FiordiRisorse

Bologna, **25-26 settembre 2020**

### **FESTIVAL**

FICO Eataly World  
Via Paolo Canali 8

### **COS'È NOBILITA**

Se c'è un elemento comune a città, istituzioni e aziende, questo è il lavoro: l'unico elemento che permette alle persone di realizzarsi e di assumere una vera dignità nel contesto in cui operano, vivono, si relazionano con gli altri. Per questo è importante che in un festival dedicato al lavoro siano presenti tutti quegli attori che il lavoro lo vivono in prima persona: chi lo offre (gli imprenditori, lo Stato), chi lo svolge (i lavoratori), chi lo racconta (i giornalisti, gli intellettuali e i divulgatori di nuovi modelli culturali) affinché tutti comprendano i temi più attuali attraverso un ponte nuovo fra imprese, istituzioni e cittadini. Creare consapevolezza e cultura per ridurre i conflitti: generazionali, sociali, economici, di genere.

Un dialogo in cui spiegare in maniera non banale la trasformazione che sta avvenendo nei luoghi di lavoro. Questo può avvenire solo presidiando spazi e pensieri non convenzionali in un territorio neutro dove si generano idee fuori dagli schemi, dove la condivisione di buone pratiche e competenze vengono messe a disposizione di tutti per diventare patrimonio comune.

Dietro Nobilita ci sono dodici anni di community reali, fisici, concretamente vissuti: il festival nasce infatti da FiordiRisorse, il network professionale nato su LinkedIn nel 2008 che ha poi scelto di entrare nei diversi territori italiani per interpretarne la fisionomia manageriale e produttiva. SenzaFiltro, la testata giornalistica che si occupa di cultura del lavoro e che promuove questo festival, è figlio dello stesso pensiero e dal 2005 copre un grande buco editoriale, quello di parlare del lavoro attraverso le persone e non numeri o statistiche.

Un festival è di tutti, proprio come dovrebbe essere il lavoro.

## LA CULTURA DEL LAVORO ALLA PROVA DEL COVID. LUOGHI, TEMPI, DONNE, ETICA, SCUOLA.

Cosa ci aspetta: il **#FUTURODELLAVORO** dopo l'emergenza Covid e come immaginiamo l'Italia dei prossimi mesi. Lo chiederemo ai relatori di Nobilita 2020, ancora una volta trasversali e capaci di offrire un confronto nella complementarietà del pensiero. E allora partiamo dalle **#DONNE**. In un dialogo plurale, abbiamo cercato testimonianze di chi sta analizzando i nuovi trend del lavoro e della società al femminile e soprattutto quali sono stati i gap strutturali durante l'emergenza del 2020. Lontani il più possibile dai luoghi comuni, evitando di parlare sempre e solo di differenze salariali e manageriali, guardiamo al gender gap consapevoli che ci sono nuove generazioni che stanno iniziando a scalare gli organigrammi aziendali e i modelli con una cultura di genere profondamente diversa. **#L'ETICA PAGA?** Dalla Calabria alla Lombardia, le storie di chi cerca di cambiare la cultura del lavoro nei territori più difficili, partendo anche dalle generazioni più giovani. Come sarà, e come la vogliamo davvero, **#LASCUOLACHEVERRÀ?** La parola a chi non si limita a postare la propria posizione dai social ma ci mette la faccia ogni giorno con il proprio mestiere, con la politica, con la spinta verso un modello inclusivo e moderno. Tutti a parlare di **#CERVELLIINFUGA**, ma nessuno pensa alle conseguenze sociali e familiari di questo fenomeno né a quali dinamiche scaturiscono nei Paesi in cui questi ragazzi vanno a vivere e lavorare. Nel frattempo, però, l'emergenza Covid ci sta raccontando che è possibile per tutti lavorare IN OGNI LUOGO, esattamente come recita il Manifesto per una nuova Cultura del Lavoro di FiordiRisorse. Dunque ecco emergere anche il fenomeno del **#SOUTHWORKING**. L'emergenza ha accelerato processi e tecnologie e dunque le aziende si stanno chiedendo se e come continuare a gestire una parte del lavoro in remoto. L'occupazione degli uffici è attualmente al 30%, le imprese più strutturate hanno definito uno smartworking di 3 giorni su 5. Altre hanno ufficializzato a tutti i loro dipendenti che potranno lavorare per tutto il 2021 da qualsiasi luogo. Come inciderà tutto questo dal punto di vista sociale, economico, relazionale, infrastrutturale? Ma soprattutto, cos'era e cosa sarà finalmente lo **#SMARTWORKING?** Bentornati a **#NOBILITAFESTIVAL**.

Nel rispetto delle norme di sicurezza e salute prescritte per l'emergenza Covid, l'Auditorium di FICO da una capienza di 800 persone è stato ridimensionato a 250 posti, permettendoci un distanziamento sociale superiore a quanto richiesto per decreto.

### PROGRAMMA

**Il 25 e 26 settembre** due giornate di confronti sui temi più urgenti del lavoro, con giornalisti, imprenditori, intellettuali, filosofi, manager d'impresa, autori, scienziati, giornalisti e scrittori con una modalità informale, non tecnica, divulgativa. Affinché tutti possano capire questo mondo del lavoro in continua evoluzione.

#### **Questi i temi che abbiamo scelto quest'anno:**

*Italia, Domani.* Modera Frediano Finucci (TG La7)

*Donne sull'orlo di una crisi di genere.* Modera Stefania Zolotti (SenzaFiltro)

*Non solo southworking: il lavoro è ovunque.* Modera Lucio Cristino (É TV)

*L'etica paga?* Modera Norman di Lieto (SenzaFiltro)

*La scuola che verrà.* Modera Merco Lo Conte (Sole24Ore)

*Te lo do io lo smartworking!* Modera Osvaldo Danzi (SenzaFiltro)

Come lo scorso anno, ogni panel di discussione sarà intervallato dai JOBx, 4 personaggi straordinari che racconteranno il lavoro attraverso un monologo ispiratore di 18 minuti.

#### **Quest'anno i JOBx sono con:**

Lorenzo Marini - Pubblicitario

Davide Cerullo - Scrittore

Andrea Montuschi - General Manager

Arianna Porcelli Safonov - Attrice

## INFO

Informazioni sul Festival (pubblico e sponsor):  
**nobilitafestival@fiordirisorse.eu**

<https://www.nobilitafestival.com/#programma-festival>

Il programma dettagliato di Nobilita è consultabile al sito:  
<http://www.nobilitafestival.com>

Ufficio Stampa:  
**nobilita.press@fiordirisorse.eu**

FiordiRisorse <http://www.fiordirisorse.eu/>

SenzaFiltro <https://www.informazionezenzafiltro.it/>

