

Presentazione del volume

Licia Allegretta

# Il lavoro che verrà.

Significati, approcci e pratiche di analisi previsionale  
dei fabbisogni formativi e occupazionali

FrancoAngeli, Milano dicembre 2016 (pagg.144)

**Presentazione del volume tratta da <http://www.francoangeli.it/>**

L'impatto della crisi economica sui livelli occupazionali e le profonde trasformazioni socio-produttive in atto sembrano avvalorare la profezia della *fine del lavoro*.

Il volume, richiamando alcuni dati sulle attuali dinamiche occupazionali, analizza la transizione verso le nuove culture del lavoro e traccia lo scenario entro cui si muovono le politiche comunitarie finalizzate alla creazione di nuovi e migliori posti di lavoro attraverso la leva dell'apprendimento permanente.

Nel libro si illustra il legame tra *formazione* e *occupazione* e la necessità di una competenza riflessiva da parte di tutti gli attori sulla futura domanda di professioni; una sfida che riguarda sia la capacità di creare nuova occupazione sia l'abilità di perseguire un'azione strategica di "sistema" per la maggiore sostenibilità dei mercati del lavoro e dei sistemi formativi. Lo studio sull'evoluzione del paradigma dell'apprendimento lungo tutto l'arco della vita e le sue diverse declinazioni in ambito organizzativo si sviluppa attraverso un'analisi comparativa sui sistemi informativi previsionali dei fabbisogni formativi e occupazionali adottati nell'ambito delle recenti politiche attive dell'occupazione. In particolare il volume evidenzia come, tali sistemi, possano rappresentare un utile strumento per ridurre lo skill-mismatching tra domanda/offerta di competenze, fenomeno tra i più incisivi sulle dinamiche occupazionali.

**Licia Allegretta** è dottore di ricerca in Scienze organizzative e direzionali. Collabora ad attività di ricerca presso il Centro WWELL (Welfare, Work, Enterprise, Lifelong Learning) del Dipartimento di Sociologia dell'Università Cattolica di Milano e presso il LARIS (Laboratorio di Ricerca e Intervento Sociale) della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università Cattolica di Brescia. È assegnista presso Éupolis Lombardia (Istituto Superiore per la ricerca, la statistica e la formazione di Regione Lombardia). Tra le sue pubblicazioni si ricorda *L'impresa sociale al servizio della buona occupazione: una biodiversità da tutelare* ("Impresa Sociale", a cura di Iris Network, con B. Barabaschi, 2016).

## INDICE

*Laura Zanfrini*, Presentazione

## Introduzione

## **New Skills for New Jobs. La sfida europea per la creazione di nuove competenze per nuovi lavori**

Oltre il lavoro perduto;

Skillmatching e tutela del capitale umano: implicazioni di policy;

L'analisi dei fabbisogni formativi tra rappresentazioni e politiche di lifelong learning

## **L'analisi previsionale dei fabbisogni occupazionali e formativi: da pratica manageriale a strumento di policy**

Una identità complessa;

Una pratica molto speciale

## **I sistemi informativi previsionali dei fabbisogni formativi e professionali come politica attiva per l'occupazione: modelli a confronto**

L'esperienza americana: il sistema O\*Net;

L'esperienza canadese: il National Occupational Classification System (NOC);

L'esperienza europea: la rete Cereq e l'Electronic Training Village;

L'esperienza italiana: il Sistema Informativo Isfol sulle professioni, sull'occupazione e sui fabbisogni formativi

## **Conclusioni**

**Riferimenti bibliografici  
(Sitografia).**