

Presentazione del volume

Damiano Frasson

Allenare le competenze trasversali. Apprendimenti e risultati di un percorso formativo

FrancoAngeli, Milano 2011, 3^a ristampa aprile 2017 (pagg.192)

Allegati: **allegato on-line**

Presentazione del volume tratta da <http://www.francoangeli.it/>

Da qualche tempo anche in Italia vanno prendendo piede pratiche e proposte formative a carattere esperienziale che promuovono il miglioramento di competenze trasversali. Nonostante si fondino su studi e metodologie da tempo validati nell'ambito delle scienze della formazione, poco ancora si conosce di questo tipo di percorsi formativi e soprattutto dei risultati che possono offrire a persone e aziende.

Cosa sono le competenze trasversali? Come può essere strutturato un percorso formativo per adulti nell'ottica della *Lifelong & Wide Learning* ? Quali approcci per una formazione basata sull'esperienza dei formandi? Come verificare risultati e apprendimenti ottenuti? Quali ricadute concrete può avere la formazione esperienziale nella vita privata e professionale delle persone? Questo libro propone uno specifico studio esemplificativo che risponde alla crescente esigenza di informazione da parte dei molti utenti interessati a questo tipo di formazione; esso illustra il percorso formativo denominato "Avventura Vincente", proponendone gli *outcomes* in modo esaustivo per quanto riguarda l'ambito della vita sia personale e/o privata, sia professionale. La lettura è facilitata da riferimenti teorici semplici e dalla concretezza dei racconti dei soggetti intervistati che hanno spiegato come e quanto sono migliorate le loro competenze.

Un allegato *online* (nella **Biblioteca multimediale di questo sito**) completa e approfondisce il quadro documentario.

L'opera si rivolge quindi sia agli addetti ai lavori - formatori, educatori, responsabili risorse umane, consulenti, insegnanti - ma anche agli adulti in genere, a manager, imprenditori e ogni altro profilo professionale che desideri capire quali benefici si possano trarre dalla formazione esperienziale sulle competenze trasversali.

Damiano Frasson , Formatore nelle organizzazioni, si occupa di formazione e motivazione dal 1990. Esperto nella formazione esperienziale rivolta al miglioramento di competenze trasversali e intelligenza emotiva, è co-fondatore, responsabile di direzione e amministratore dell'azienda di formazione, consulenza e coaching GRUEMP (www.gruemp.it e www.avventuravincente.it).

INDICE

Fiorino Tessaro, Presentazione

Parte I. Teorie, modelli e metodologie di riferimento

La formazione continua

Una partnership necessaria;
Lifelong learning e competizione cognitiva;
La persona al centro dell'azione formativa

Lo sviluppo delle competenze

Uno concetto multi-senso;
Verso un modello integrato;
Consapevolezza e competenze in azione;
Le competenze trasversali

La formazione esperienziale

L'apprendimento tra riflessività e concretezza;
Un approccio sistemico;
Metodologie che valorizzano l'esperienza;
La metafora: uno strumento per l'apprendimento;
La narrazione: un linguaggio che dà senso all'esperienza;
Come apprende l'adulto;
La relazione d'aiuto: favorire motivazione e apprendimento;
Gestione formativa della relazione

Parte II. Uno studio sulle competenze trasversali: strumenti d'indagine, apprendimenti e risultati

Il percorso Avventura Vincente

Una formazione adulta;
Finalità e approccio formativo

Modalità e strumenti per la ricerca

Fonti e dati disponibili;
Struttura della ricerca

L'analisi dei dati

Descrizione e analisi delle variabili indipendenti;
Descrizione e analisi delle variabili dipendenti;
Analisi fattoriale;
Analisi qualitativa: frequenze e distribuzione dei nuclei tematici;
Analisi dei casi nei profili Top;
Analisi dei nuclei tematici riferiti al percorso formativo

Conclusioni sui risultati

Una valutazione complessiva della ricerca;
Riflessioni finali

Ringraziamenti

Bibliografia

(Articoli, documenti, relazioni; Sitografia)

Indice allegato multimediale.